

前橋商工会議所会報

【いと】

系都



特集

「働き方改革」の先にあるもの

—働く方々が意欲・能力を存分に発揮できる魅力ある職場をつくる—

前橋商工会議所組織ビジョン・中期行動指針2021-2025

ビジョンテーマ

“チャレンジし、承継する商工会議所を目指して”
～逆境の時こそ、力を尽くす～

行動テーマ

こんな時だからこそ
「声を掛け合おう」

前橋商工会議所
ホームページは
こちら▶



Brillia Tower 前橋

予告広告

本広告を行い取引を開始するまでは、契約及び予約の申込みは一切できません。また、申込順位の確保に関する措置は講じられません。(販売予定時期/2021年7月上旬)

JR前橋駅北口地区
第一種市街地再開発事業

新発表

県都・前橋、最高峰^{※1}に住まう。

「前橋」駅前を変える、感動の暮らしへ。



※1 1993年1月～2021年3月までに前橋市内で新規供給された分譲マンションの中で本件が最高層となります。(有)MRC調べ(2021年3月現在)

※掲載の航空写真は、前橋市文京町(現地より約540m)の上空より現地方向を撮影(2020年9月)したものにCG加工したもので実際とは異なります。また、現地からの眺望とは異なります。現地的位置を表現した光は、建物の高さや規模を示すものではありません。

JR両毛線

「前橋」駅徒歩2分(約140m) [公・商・住]複合再開発・超高層免震タワーレジデンス

7/10(土)より モデルルーム事前案内会開催〈ご来場予約受付中〉

■「ブリリアタワー前橋」全体予告物件概要●所在地/群馬県前橋市表町二丁目29番26(地番)●交通/JR両毛線「前橋」駅徒歩2分●敷地面積/3,870.97㎡●建築面積/2,635.29㎡●建築延床面積/28,991.08㎡●用途地域/商業地域●地域地区/都市計画区域内(市街化区域)、防火地域、市街地開発事業施行区域、高度利用地区、駐車場整備地区、JR前橋駅周辺地区地区計画、都市機能誘導区域、居住誘導区域●総戸数/203戸●構造・規模/鉄筋コンクリート造一部鉄骨造 地上27階地下1階●建築確認番号/第CIA確認S19第00305号(令和2年6月5日付)●建物竣工時期/2024年3月下旬(予定)●入居開始時期/2024年6月下旬(予定)●駐車場/平置き213台(住宅居住者用203台、住宅身障者用1台、住宅来客用2台、住宅カーシェア用2台、市施設用4台、市施設身障者用1台)、月額使用料:未定●自転車置場/316台(二段式(上段垂直ラック式)101台、下段スライド式162台)、平置き42台、子供用平置き11台)、月額使用料:未定●バイク置き場/4台、月額使用料:未定●ミニバイク置き場/6台、月額使用料:未定●共用トランクルーム/0.90㎡(60区画)、月額使用料:未定●分譲後の権利形態/専有部分は区分所有権、敷地・共用部分は権利変換計画の割合による所有権の共有●管理会社/株式会社東京建物アムニティサポート(予定)●管理形態/区分所有者全員により管理組合を結成し、管理会社に委託(予定)●設計/株式会社宮田建築事務所●デザイン監修/株式会社野生司環境設計●施工/JR前橋駅北口地区第一種市街地再開発事業 施設建築物建設工事共同事業者 ファーストコーポレーション株式会社 小林工業株式会社 瀧川興業株式会社 株式会社吉田組●売主:販売代理/東京建物株式会社 国土交通大臣(16)第6号(一社)不動産協会会員(公社)首都圏不動産公正協議会加盟 東京都中央区八重洲1-4-16 東京建物八重洲ビル●売主/ファーストコーポレーション株式会社 国土交通大臣免許(1)第9388号(公社)首都圏不動産公正取引協議会加盟 東京都杉並区荻窪四丁目30番16号藤澤ビルディング8階●予定販売戸数/未定●予定販売価格/未定●予定最高価格帯/未定●間取り/2LDK~4LDK●専有面積/60.85㎡~123.88㎡(専用トランクルーム面積0.52㎡~0.91㎡含む)●バルコニー面積/12.42㎡~31.60㎡●サービスバルコニー面積/4.86㎡●管理費等/未定●販売予定時期/2021年7月上旬※全体で販売するか数期に分けて販売するか確定しておらず、販売戸数が未確定のため、住戸専有面積等の数値は全販売対象住戸のものに記載しております。確定事項は本広告にて明示いたします。



お問い合わせ・ご来場予約は「ブリリアタワー前橋」ゲストサロン

0120-099-951

営業時間/【平日】11:00~18:00 【土日祝】11:00~18:00
定休日/水・木、毎月第2火曜日(祝日を除く)また、第2火曜日(祝日)の場合は第3火曜日がお休みとなります。

ブリリアタワー前橋

検索

[売主・販売代理]

東京建物

[売主]

ファーストコーポレーション株式会社



子どもたちの未来を後押し 「自ら考え、行動する人」に

写真: 平山素也
文: 奈良のりえ

民間初、女性初の県教育長が誕生。様々な方々から「自分の事のように嬉しい」と声をかけてもらった。「清水の舞台から飛び降りるが如くの判断」と明かす。

現場で感じる「あれっ?」を大切にしてきた。良い意味での違和感だ。教育にとつて多様であることは重要で、様々な人たちが「あれっ?」を繰り返すところに進化があると話す。

平田教育長が考える教育イノベーションの基盤は、子どもたちも教職員も「自分の頭で考え、判断し、行動すること」。学生に「どういふ風にしたいのか」と問いかけてきた。自分で決めて行動すれば、他者との衝突や現実との衝突がある。「衝突を避けるのではなく折り合いをつけることが大事。解決策を探る中で、新しい価値が生まれる」と語る。

影響を受けた本は、梅原猛氏の「隠された十字架―法隆寺論―」(新潮文庫)。自分が見えるのは事実の一つの姿でしかない。学生時代に学んだ物理学からも、見る位置が変われば見える姿は変わるが、いずれも事実ということを学んだ。

亡父から詩人アラゴンの「教えることは希望を語ること。学ぶことは誠実を胸に刻むこと」ということを教わった。予測困難な時代に希望を語ることは難しい。でも教育とは希望を語る営みだ。若い人たちに「不慣れで失敗もするし、カッコ悪いこともたくさんある。それでも大丈夫。いくつになっても挑戦することで、新しい出会いがあり、成長がある」と自らの行動で示したい。

新たな境地でも、優しいまなざしと確固たる思いで子どもたちの未来を後押しする。

Profile 群馬県教育委員会教育長

ひらた 郁美

東京都生まれ。横浜国立大学教育学部卒業、同大学大学院教育学研究科修了、東京都立大学大学院理学研究科修了。理学博士。1991年、共愛学園女子短期大学に入職後、講師・教授を長年務め、共愛学園前橋国際大学学長、学校法人共愛学園副学園長を歴任。学校教育のみならず、群馬県総合計画策定懇談会委員など、様々な行政計画の策定に携わる。2016年10月～2021年3月まで群馬県教育委員会教育委員を務め、2021年4月より群馬県教育委員会教育長に就任。



特集

03

「働き方改革」の先にあるもの
一働く方々が意欲・能力を存分に発揮できる
魅力ある職場をつくる

01

MAEBASHI 旬人
 ひらた ゆみ
平田 郁美
 群馬県教育委員会教育長

10

会議所活用 DO!
アフターコロナを見据えた事業計画作成支援
 株式会社アエルズ

12

知りたい!まえばし NOW!
JR前橋駅前アクエル前橋内に「前橋市高校生学習室」がオープン!
前橋の玄関口をもっとおもしろく!
高校生が自由に「創る」自主的な学びの場

14

専門家の引き出し
 [連載企画]
こじまあきらの やぶこぎ ものづくり 講座
第2話 くになくにや曲がるコンクリート

18

INFORMATION

22

前橋市からのお知らせ

26

会員ひろば／新会員のご紹介

28

キタカンだより／編集後記



表紙写真

1650年に利根川の洪水により、厩橋城(前橋城)の鬼門にあたる利根川河畔の柳原から現在地(千代田町3丁目)に移設された「大蓮寺」。厩橋初代藩主であった酒井重忠により、平安を祈願して弁財天が祀られる。そのため、この通りは『弁天通り』と呼ばれるようになり、参道として多くの人々が行き交う。今もどこかレトロな風情が漂うなか、歴史のあるお店と新しいお店が調和し、「大蓮寺」の縁日にあたる毎月3日には「弁天ワッセ」が開催され、出店と多くの人で賑わう。また、曲がりくねったアーケード街は珍しく、明治初期に行われた道路整備の際に大蓮寺境内にあったとされる弁天池を避けるように調和された結果だ。人々の生活と文化の中心にある「大蓮寺」は今も昔もこの土地を見守り、安定と調和をもたらし続けることだろう。

(撮影場所: 弁天通り商店街)

前橋商工会議所会報



繭から糸を紡いでつくられる生糸。たくさんの人たちが関わり、知恵と技術で撚られて、人にやさしく、美しく、そして強い絹となる。明治・大正・昭和と世界に良質な生糸ブランド名“マイバシ”の生産で栄華を誇った生糸の市「前橋」前橋商工会議所は、会員のニーズや意見をくみとり、少しずつ太い絆に変え、紡いでいくことで地域経済の発展と暮らしやすい県都・前橋づくりに努めていきます。

題字 曾我孝之 前橋商工会議所会頭

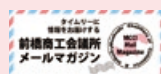
前橋商工会議所WEB

前橋商工会議所 <http://www.maebashi-cci.or.jp/>

セミナー・イベント・催事情報
 などお届けしています



登録は、こちらから



http://www.maebashi-cci.or.jp/mailmagazine_entry.html

地域に役立つ情報を、毎月
 1日・11日・21日の3回配信中



Facebook公式ページ

<https://www.facebook.com/maebashicci/>

Facebookはじめました



「働き方改革」の先にあるもの

「働く方々が意欲・能力を存分に発揮できる魅力ある職場をつくる」

株式会社リンクス人事コンサルティング
特定社会保険労務士 藪田直子

2019年の働き方改革関連法案の施行、そして昨年の新型コロナウイルス感染症の拡大と、かつて無いほど急激に働く環境が変化しています。コロナ禍において経済活動が制限される中、従業員の生活や安全に配慮した職場環境の確保と、生産性を向上させ事業活動を継続していくことの両輪に、企業が真剣に向き合う一年であったと思います。

また法改正だけでなく、コロナ禍により働く人の生活や仕事に対する価値観が大きく変化しています。今後はワークライフバランスを重視する従業員の急増が予想されます。多様な価値感、多様な働き方に対応することが、益々求められる時代になっていくと考えられます。

社会環境がめまぐるしく変わり不確実性が高まる中で、働く人だけではなく、商慣行、企業のあるり方、全てを見直す時期になっています。この先の「働き方」そのものと、企業の競争優位のあり方を見直すのが「働き方改革」なのです。

1 働き方改革の背景と目的

新型コロナウイルスの影響により、有効求人倍率は働き方改革関連法施行時の1.72倍から、1.

15倍（2021年3月時点）と急激に悪化しました。経済活動が抑制される中、いかに雇用を維持していくかが喫緊の課題となっています。しかし、少子化に伴う生産年齢人口の減少により労働力人口はさらに減少することが見込まれています。中長期的には人手不足の状態は恒常的に続くことが予想されます。

こうした状況下で企業が人材を確保するために、働くことに制約のない「正社員」に頼り切るのではなく、女性や高齢者、また育児・介護、療養中の人、外国人等、個人のニーズや事情に応じた、「働くことができ」「働き続ける」環境を整える必要があります。

大量生産の時代には「長時間働く」ことが、成果に直結するビジネスモデルでした。人手不足の中、長時間労働に対応できる正社員を必死で集め、正社員だけで負担していくモデルでは、働く人も会社も限界になっていきます。企業を存続させていくためにも、多様な人材が活躍できる環境づくりは必要なのです。

法律の切り口で考えると、国が求めているのは大きく分けると次の3点です。

●長時間労働を是正し、年次有給休暇を取得しやすくする

●多様で柔軟な働き方を可能にする

●雇用形態に関わらない公正な待遇を確保する

今までと同じやり方で単に労働時間を減らすだけでは、企業の成果は減ります。企業の成果と労働時間の削減の両輪を実現するには、生産性の向上が必須になります。

「成果を出すために時間をかける」仕組みから、「限られた時間で成果を出す」生産性の高さ」を求めた仕組みへ、ビジネスの仕組み自体を変革するのが「働き方改革」でもあります。そして、限られたリソース（時間、人材）で、いかに大きな成果を出せるかが求められます。そのためには、「働きやすさ」だけではなく、従業員のモチベーションを高め、一人一人の力を最大限に発揮できるように環境や組織を作っていくことが大切になります。

2 働き方改革により見直された点（概要）

具体的に変更となった法改正について、中小企業への影響度が大きい3点をご説明します。

1 長時間労働の抑制

長時間労働の抑制は働き方改革の一丁目一番地ともいえます。今まで「長時間」は成果に直結していましたが、「生産性向上」を意識するためにも、労働時間を意識し、仕事の取り組み方を変えていくことが必要になります。

① 時間外労働の上限規制の導入

（施行2019年4月1日 中小企業への適用2020年4月1日）

時間外労働の上限について、月45時間年360時間を原則とし、この時間を超える残業はできなくなりました。臨時的な特別な事情がある場合でも年720時間、単月100時間未満（休日労働含む）、複数月平均80時間（休日労働含む）を限

度に設定する必要があります。

② 60時間超の残業の割増賃金率引き上げ

（施行2023年4月1日中小企業が対象）

月60時間超えの残業について、大企業・中小企業ともに割増賃金率を50%以上にすることが求められます。

③ 労働時間の客観的な把握

（施行2019年4月1日）

長時間労働の削減に向けては、労働時間管理をすることが最初の一步となります。管理監督者を含めた全ての労働者の労働時間（始業・終業時刻）を把握し記録することが義務になりました。

2 年5日の年次有給休暇の取得

（施行2019年4月1日）

10日以上の年次有給休暇が付与される全ての労働者に対し、毎年5日、時季を指定して有給休暇を与える必要があります。

3 正規雇用労働者と非正規雇用労働者の間の不合理な待遇差が禁止

いわゆる同一労働同一賃金についての取り組みになります。次章で詳細を説明します。

3 2021年4月に中小企業に適用となった同一労働同一賃金とは

同一労働同一賃金については大企業では2020年4月から、中小企業は本年4月より施

行となりました。新型コロナウイルス感染症の影響もあり、十分に検討できないまま時間が経ってしまったという印象を受けます。「内容がわかりづらい」「グレイゾーンが多く、しっかりとした根拠が示せない」、また準備にも時間と手間を要することから、「具体的に、どう進めたらよいか迷っている」という声を多くの企業から聞きます。

多様な働き方が進む中、短時間や有期雇用といった非正規社員（以下、非正規社員）がその仕事ぶりや能力を適正に評価され、意欲を持って働けるよう、正社員と非正規社員との間の不合理な待遇差の解消を目指して導入されたのが「同一労働同一賃金」です。

1 不合理な待遇差の禁止（同一労働同一賃金）

（施行2020年4月1日 中小企業の適用2021年4月1日）

同じ企業内で正社員と非正規社員との間で、不合理な待遇差があるかどうかは、個々の「待遇」とにその性質・目的を考慮し判断されます。判断ポイントは、①職務の内容 ②業務内容と責任の程度 ③配置の変更の範囲（人事異動や転勤の有無範囲） ④その他（定年再雇用、手続き等）になります。ここでいう「待遇」とは、基本給、賞与、退職金、各種諸手当の賃金のほか、休暇や福利厚生等を含めた待遇全般を指しています。同一労働同一賃金に対応するには、この待遇の一つ一つの違いについて検証していくことが必要となります。

2 労働者に対する待遇に関する説明義務の強化

(施行2020年4月1日 中小企業への適用2021年4月1日)

非正規社員の雇入れ時と、求めがあった場合には、「正社員との待遇差の内容や理由を説明する」ことが義務になりました。資料（就業規則、賃金規程、その他人事資料等）を活用し、口頭で説明することが基本になります。

3 法律上、抑えておきたいポイント

① 正規・非正規の労働条件の差異を把握し、「不合理では無い」説明の根拠を準備

厚生労働省のガイドラインでは、基本給、賞与、手当等の個別の待遇ごとに「問題となる例」「問題とならない例」について解説しています。

② 諸手当について確認及び見直し

特に、家族手当、住宅手当、通勤手当等（生活に関連した手当等）、仕事内容と関連が低い手当について要検討の上、必要であれば判断基準を見直すこと。

③ 就業規則について、非正規社員への説明を踏まえて変更（処遇の趣旨の明示など）

4 今後考えていきたいポイント（本質的な課題）

④ それぞれの雇用管理区分に応じた「役割」「職務」の定義づけと「人材活用（育成）の仕組み」づくり

最終的には雇用管理区分に応じ、それぞれの役割や責任と育成のステップ等、自社の人事ポリシーを示し、賃金水準や決定方法をルール化すること

が必要になってくると思います。多様な働き方が可能になり、非正規社員の意欲や能力が向上し、生産性が向上することを国は目的としています。

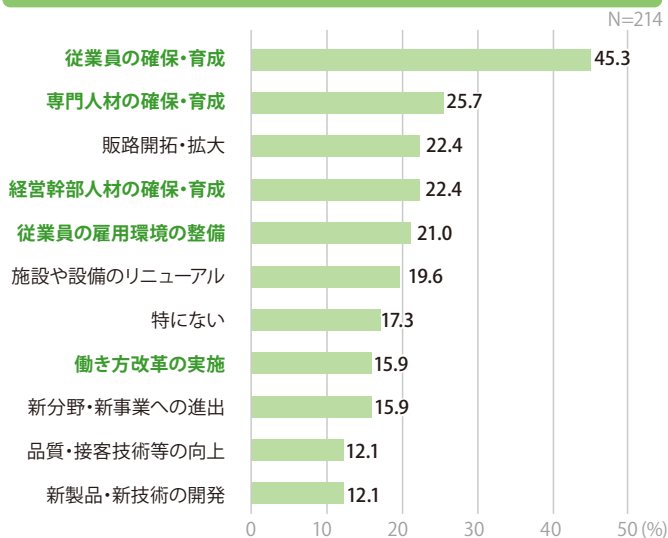
もちろん、正社員同士であっても求める役割や責任は一律ではありません。法律では求められていませんが、徐々にステップアップし能力を發揮できる体制と、そこに紐付く公正な処遇（等級制度、人事制度）を定めていくことが求められるのではないのでしょうか。

また、対策の一つとして非正規社員の職務を「限定」するケースがあります。期待や役割の違いを明確にすることは大切ですが、小規模事業者で過度な「限定」は業務のアンバランスによる不満や従業員間の分断につながる可能性があります。同じ職場で働く仲間であることの配慮も忘れずにはなりません。

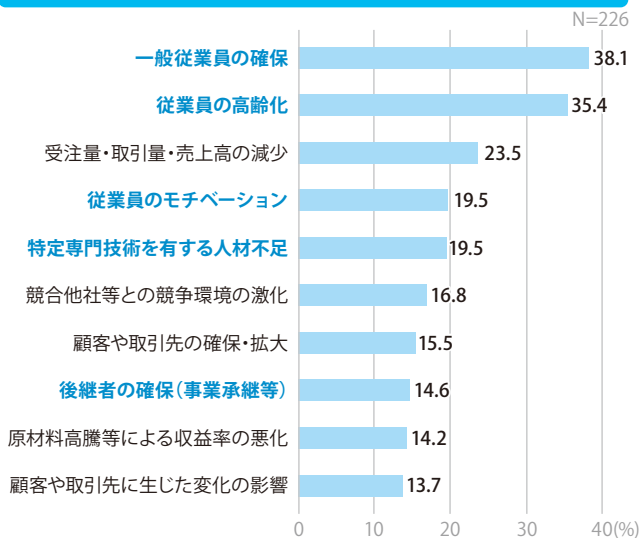
4 働き方改革とはどのように取り組めばいいの

2019年に前橋市が行ったアンケート調査によると、「事業活動における問題や課題」及び「今後5年間で取り組みたいこと」においては、いずれも『労働力・人事』に係わる項目が多くなっています。今や、安定的に人材を採用し、定着させ、育成することは企業の最重要課題なのです。この先、企業は経営戦略と人材戦略を同期していくプロセスが求められます。社員がモチベーションを持ち活躍してもらうことが、企業の成長に直結し

今後5年間で取り組みたいこと(上位10項目) (複数回答)



事業活動における問題と課題(上位10項目) (複数回答)



ていくからです。

働き方改革はそのベースとなるもので、法律を遵守するだけではなく、多様な価値観と背景をもつ従業員を活用できる柔軟な働き方を、企業として探っていく必要があります。

1 最低限抑えておくポイント

● 労使協定（36協定）の改訂、締結し直し

● 就業規則・労働契約書の見直し等

時間外の上限に留意しながら労使協定（36協定）を締結してください。特別条項を付けるか否かで様式が異なります。会社だけではなく、従業員一人一人が、時間外の上限を意識していただくことが大切です。

有給休暇5日の付与方法、また同一労働同一賃金の観点から、手当等の趣旨を踏まえた就業規則、賃金規程となるよう見直してください。

2 働く場所にとらわれない柔軟な働き方

（テレワーク、ICTの促進、オンライン採用）

新型コロナウイルス感染症の拡大により、都市部を中心にテレワークの導入が進みました。昨年12月の内閣府の調査によると、都市部（東京23区）のテレワーク導入率42.8%に対し、地方圏は14%と、都心と地方との格差がある状態です。

感染防止対策として加速したテレワークですが、導入した企業は「業務プロセスの見直しが進んだ」「コスト削減につながった」「定型業務の生産性が上がった」など効果は多岐にわたっています。

また、学生の就職活動は「オンライン採用面接」が主軸に移りつつあります。就職情報会社である（株）学情が学生向けに行った調査では、6割近い学生が就職活動時にテレワーク制度があるかを重視しているといえます。

テレワークは、時間や場所にとらわれない柔軟な働き方として生産性の向上や、子育て、介護との両立という効用だけではなく、人材確保の面からも大きな影響がありそうです。

3 多様な人材の活躍（高齢者・男性育休）

本年4月に「70歳までの就業機会確保」が努力義務化となりました。総務省の調査によると、今や65歳〜69歳の48.1%が何らかの形で就業している状態です。国は、年齢で区別せず、意欲や能力に応じて生活できる「エイジレス社会」を目指しています。

65歳以降の高齢者では、ご本人の体力や健康状況、家庭環境、就業に対する志向はより多様になります。高いスキルをもつ高齢者は現役世代と遜色のない活躍をしています。今後は70歳までの就業を見据えた上で、高齢者の雇用制度（役割、業務内容、雇用形態）、賃金制度の再設計をしていくことが必要となります。

また、本年6月の国会において、「男性の育休取得促進に向けた」法案が成立しました。新たに、「男性の出生児育児休業」が創設され、「出生後8週までに、最大4週」取得可能、また、企業から対象者に個別に打診することの「義務付け」

などが織り込まれています。日本生産性本部の調査では、新入社員の8割が「子どもが生まれたときには、育休を取得したい」と答えています。育児だけではなく、介護、病気などライフイベントのため、誰かが突発的に休んでも対応できる業務体制づくりは企業としては必須の課題になってきます。

人生100年時代を迎え、社会で働く時間は長期化しています。長時間労働の削減、ワークライフバランスなど、個人のライフスタイルやステージに併せて柔軟な労働環境を整えることで得られるのが「働きやすさ」です。「働き方改革」の制度的な導入はこの「働きやすさ」を追求するものでもあります。

まずこの「働きやすさ」を作り出し、物理的に仕事に就けない、続けられない人たちを無くしていく必要があります。

5 「働き方改革」の先にあるもの

働き方改革が始まり、残業規制に取り組む会社が増えました。そんな中、「業務が終わらないのに残業できない」「効率重視で、雑談もなくなりギスギスしている」といった声も聞こえてきました。何のために働き方改革に取り組むのか、目的を伝えずに、ただ法令遵守の残業規制では従業員の「やらされ感」は増すばかりです。

一方、現場の従業員が主体となり、業務の棚卸、部署間の役割分担や連携の見直しをしながら残業

経営者の「想い」を伝える

仕事

だけではなく

その会社独自の
価値観、想いの共有



- 経営者の想い（顧客に対して、社員に対してどんな志をもっているか）に共感する
- 自分たちは「どんな価値」を顧客、会社、地域に提供できるのか、考え、実行できる

自社の「想い」に共感する
人財を増やす

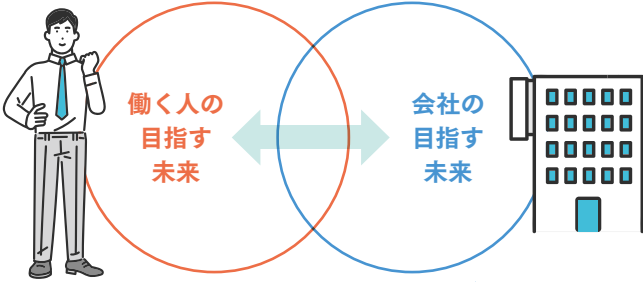
自社の「想い」を語れる
人財を増やす



削減の取り組みを着実に進めている会社もありま
す。この会社でも、当初は従業員から「そんなの
無理！」という反発がありました。経営者自らが
「今を生きる人たちが、当たり前前に慎ましくも幸
せに過ごせる職場環境と、受注体制の確立を目指
したい」と従業員に何度も伝え、取引先にも理解
を求める時期が経きました。そんな中、社内の中
核メンバーが長期休業することになり、業務標準
化に本腰を入れることになったのです。今では従
業員が、「我が社はまだまだ発展途中。でも、もつ
と休める会社にしよう！」と皆で取り組んでいるん
です。「先輩社員が、隠さず前向きに語ってくれる
のが良かった」と就職を決めた方もいます。

起点となるのは、経営者の示すビジョンとその

会社・働く人の未来を考える



自分たちの働き方、未来を
自分たちで創っていく！

何故、働き方改革に取り組むのか、
目的、想い、思い描く未来の姿を
伝える（何度も！）

取引への対応も検討し、協力を依頼

背景にある想いです。何故こうした取り組みをす
るのか、どんな志なのか、掲げるだけではなく従業
員や顧客に届くよう経営者自らが示し、何度も伝
えていくことが変化への第一歩につながります。

自社の経営理念、存在意義を通じ、会社がどこに
向かっていくのかを積極的に従業員に伝え、対話
し、共感してもらおう、こうした機会を持つことが
とても大切な時代になっています。多様な価値
観、キャリア観をもつ一人一人の個の自発性を発
揮させるには、一人一人の心と向き合うことが不
可欠になってきます。

「働く人」と「会社」が、自分たちの仕事、自分
たちの会社の未来に向き合い、自分たちで未来を
創っていく、これが「働き方改革」なのではない
でしょうか。

相談会、相談窓口の紹介

群馬働き方改革推進支援センター

就業規則や賃金規程の見直し、労働関係
助成金の活用などについて、社会保険労務
士が、無料で事業主の方からの相談に対応
しています。

問合せ

電話：0120-486-450

住所：前橋市元総社町528-9

受付時間：平日 9時～17時

（電話・来所・個別訪問が可能です）

また、前橋商工会議所内においても、無
料相談会を開催しています。

働き方改革無料相談会…詳細はP20



ダウンロードは
こちらから

中小企業が使える人材確保支援策・
働き方改革支援策パンフレット
相談窓口をはじめ助成金・補助金等
の情報がまとまっておりますので、
ぜひご利用ください。

地域と共に しののめ信用金庫

夢を語ろう、手をつなごう。
しののめ信用金庫



派遣・請負・職業紹介で「優良事業者」認定取得!

人材サービスの事なら当社にお任せください!



公式キャラクター「せんたろう」

Tシャツオリジナルプリント!!



1枚から 承ります!
是非ご相談ください。

「いいな」がつく株式会社 セントラルサービス TEL.027-210-8033
本社/〒371-0844 前橋市古市町210-3 ISO9001・ISO14001・Pマーク取得認証



株式会社 セントラルリリーフ TEL.027-210-8077

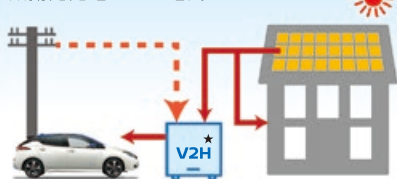


クルマ (Vehicle) から家 (Home) へ
“電気を売る” から “ためてつかう” へ。

100%電気自動車
日産リーフ

EV (電気自動車) と家をつなぐシステム。家で電気をためる、使う。

太陽光発電などの電気をためる



太陽光発電を活用して電気をためられる。
太陽光の余剰電力をためてクルマに充電。

夜に家庭でつかう



夜間電力を活用し電気料金を低減。
電力のピークカットで電気料金を節約。

太陽光発電でつくった電気を電気自動車
にため、夜に電気自動車から家に給電。
エネルギーの自給自足を可能にします。
また電気代の安い夜間に電気自動車に
充電し、昼間に使うことで電気代を節約し
電気のピークシフトにも貢献します。

電気自動車・V2Hについて詳しくは
お近くの群馬日産まで

GN群馬日産 〒371-0016 前橋市城東町1丁目6番地の8 tel.027-231-2123(代)
【営業時間】AM10:00~PM6:00 【定休日】毎週月曜日・火曜日



★V2H:「Vehicle to Home」の略。電気自動車のバッテリーに蓄えた電気を家でつかう仕組みのこと、およびその総称。

事業資金・経営課題の解決に関することは

群馬県信用保証協会

お気軽にご相談ください

本部・営業部 TEL 027-231-8816

群馬県信用保証協会

検索



WATER & AIR & ENERGY

私たち石井工業は、水と空気とエネルギーの『3R』を提案し、『SDGs』の実現を目指しています。



ISHII INDUSTRY CORPORATION

快適な環境づくりがテーマです。

- 配管ユニット・プレハブ配管製作、施工
- 機械装置のメンテナンス、改善提案
- CO₂削減アドバイザーによる環境取引[®]の提案と支援
- スマートグリッドの推進



〒371-0104 前橋市富士見町時沢1770番地の1 TEL. 027-288-2634 FAX. 027-288-3947
URL <https://www.ishii-industry.jp> E-mail ishii.industry@mx5.ttcn.ne.jp

株式会社 石井工業

SHARP

Be Original.

光触媒オフィス抗菌サービス

シャープの光触媒テクノロジーがより快適なオフィス環境をお届けします。

抗菌

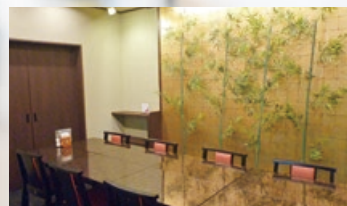
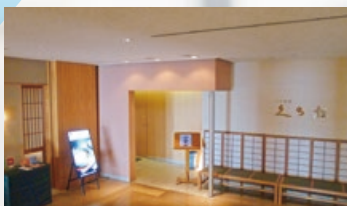
消臭

防汚

防カビ



光触媒を施工いただきました



導入先 日本料理 くら松 県庁店 027-220-1131 前橋市大手町 1-1-1 群馬県庁舎 31階



株式会社シャープドキュメント富士

〒371-0023 前橋市本町2-11-2 富士オートビル6F TEL:027-220-5022(代) 担当:安田



会議所活用 DO!

商工会議所の活用事例を紹介します

✓ アフターコロナを見据えた 事業計画作成支援

当社は要支援高齢者向けに外出支援を行うトラベルヘルパーと希望者をWEB上でマッチングする事業を展開。コロナ禍で事業縮小せざるを得ない状況にあるなか、アフターコロナを見据えた新事業に着手しています。

企業概要

株式会社アエルズ

情報メディア部会 No91672

【代表者】篠塚 登紀雄

【URL】<https://www.ayellz.jp>

【住所】群馬県前橋市上泉町663-5

【Mail】info@ayellz.jp



Do.2

取り組み

ものづくり補助金へ チャレンジ



高齢者や介護事業関係者に行ったアンケートでは1000人のうち約8割の方がワクチン接種やコロナ収束の後であれば当社のサービスを利用したい意向があり、当社事業に対する潜在需要は継続してあると考えました。また、テレビでもトラベルヘルパーが紹介され当社への問い合わせが増加した背景もあり、事業が行えない今の時期を準備期間と捉え、以前より構想を練っていた全国各地の介護旅行を中心とした観光地情報集積、トラベルヘルパー相互による情報交換を主な内容としたポータルサイト作成事業に取り掛かることを決意し、商工会議所へ相談しましたところ、「ものづくり補助金」(詳細はP

Do.1

課題

順調に推移していた矢先の コロナ禍



当社は高齢者や要支援介護者など外出や旅行時に様々な支援を必要とする方と外出支援サービスを行う外出支援専門人材(トラベルヘルパー)をWEB上でマッチングするサービスを提供しています。事業拡大のため、これまで商工会議所と相談をしながら小規模事業者持続化補助金を活用しHPや販促活動の拡充、そのための資金繰り支援としてマル経融資の活用など様々な支援をいただき、順調に事業を進めていきましたが、コロナ禍で外出自粛となり、当社も影響を受け今後の事業展開の見直しが必要となりました。

農産種苗・飼料作物種子・施設資材・農薬・肥料・養液栽培・球根タネ・花苗・家庭園芸資材・緑化

ハイテクと国際化で 農業・園芸の発展に貢献します

カネコ種苗株式会社

本社 / 〒371-8503 前橋市古市町1-50-12 TEL 027(251)1617

支店 / 東京・宇都宮・土浦・熊谷・千葉・甲府・札幌・盛岡・仙台・郡山・静岡・名古屋・広島・福岡・熊本・都城
研究所 / <にさだ育種農場・波志江研究所・宮崎育種農場 海外事業所 / フィリピン・タイ・トルコ





横山課長

篠塚社長

経営環境の変化に対応

経営支援部課長 横山善彦

同社のビジネスモデルは「外出支援」が前提であり、特に2020・東京オリパラは絶好の機会でしたが、新型コロナの影響によって事業が停滞してしまう事態となりました。しかし、今回の「ものづくり補助金」の申請をきっかけにコロナ禍と向き合い、現状をしっかりと分析し、顧客ニーズと自社の強みを掛け合わせることで新たな事業展開の道筋が見えてきました。これまで同様に今後も伴走型支援として経営者に寄り添いながら、一方で第三者としての客観的な意見もさせていただきます共に頑張っていきたいと思います。

Do.4

今後

旅館との連携や 関連事業への発展



コロナ収束の見通しが不明な状況ではありませんが、本事業に対し旅館やホテルに興味をもっていたとき、秋口には連携開始となる予定です。また既存事業とは別事業として、当社が持つノウハウを活かし、コロナ禍において介護をしている家族向けにアドバイスやメンタルヘルス相談も今後立ち上げる予定です。コロナ収束を待っているだけでなく、今できることを考え実行していきたいと考えています。

Do.3

結果

2回目のチャレンジで採択



19)にチャレンジしてみようということになり申請(事業計画を作成)することとなりました。

商工会議所の専門家派遣事業を活用し、私と商工会議所、専門家の3者で事業計画の骨子を作成し、その後は商工会議所の横山さんと細かい点をブラッシュアップしながら事業計画を作り上げ、申請いたしました。1回目の申請では不採択となつてしまいましたが、さらに修正を重ね2回目の申請で見事採択(令和3年3月)となり、現在システム構築作業中となっております。

「虹の舞」
2,160円(税込)

夏土用期間 7月19日(月)~8月6日(金)
[7月28日(水)は、土用の丑の日]

夏土用の丑 ご予約承り中

「極味うなぎ弁当」は、完全予約限定商品です
前橋市内一円に無料でお届けいたします

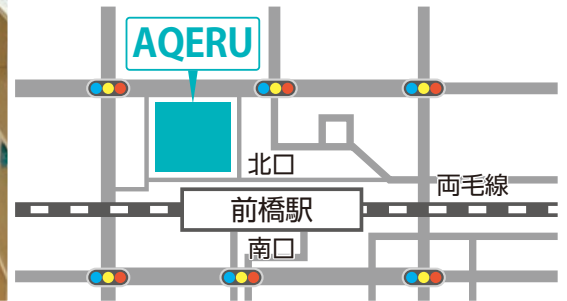
日本料理 くら松 ケータリング事業部
☎027-289-3369

絢爛シリーズ「極味うなぎ弁当」
4,500円(税込)

知りたい!

まえばし
NOW!

JR前橋駅前アクエル前橋内に「前橋市高校生学習室」がオープン！ 前橋の玄関口をもっとおもしろく！ 高校生が自由に「創る」自主的な学びの場



JR前橋駅前の商業施設アクエル前橋内に「前橋市高校生学習室」が開設された。コンセプトである「高校生のための自主的な学びの場」とは、狙いや運営側のキーパーソン、利用する高校生から話を聞いた。前橋の玄関口で、高校生の学びのスポットという視点で取り組まれている賑わいの創出と「交流と発信」の場づくりに迫る。

高校生と感性の近い若者が運営

高校生の目線で「こんな場所があったらいい」に注力し、運営に携わるのはNPO法人Next Generation。理事長は高校時代に同NPOを立ち上げた小高広大さん(22歳)。2019年に前橋市中心市街地にフリースペースをオープンさせるなど、若者の居場所づくりにおいては、キーパーソンの存在だ。現在同NPOは様々な理由により学習の機会に恵まれない児童生徒の学習支援にあたっている。

同市教育委員会では「高校生と近い感性の若者が運営することで、交流が生まれやすくなり、学習室での交流を通して、卒業後も地元定着やUターンにつなげたい」と期待を寄せる。

第一の『母校』に近づいて

学習室を利用している高校生に話を聞いてみると「家にいると色々なものが目に入って集中できない。学習室は他の高校生も勉強しているので刺激になり頑張ろうと思える」と評判も上々だ。

スタッフが受付時に高校生とコミュニケーションを取るため、抱えている課題や、求めている情報をインフォメーションコーナーに反映できる。実際に、そういった交流から「プログラミングを勉強したい」「映画の製作をしてみたい」といった高校生の声を聞き取り、スタッフがその実現に向けたサポートをすることで、高校生の自主的な学びを伸ばすお手伝いをするこ



学生が必ず通る受付



学生と近い年齢の若いスタッフが対応



セミナーやワークショップも可能

「卒業しても何らかの形で前橋とつ

ともあるようだ。ここは場所の提供だけでなく「創造する」ことができる自主的な学びの場でもある。

地元との コラボレーションも視野に

小高さんは「この場所が第二の『母校』になれたら」と手ごたえを感じつつ胸を弾ませた。学習室の利用者、関係者が愛着をもつて皆で創っていく。

なる人の通過点としてではなく、まちづくりの重要な柱として位置づけてきた。そのような観点から高校生が地元企業や商店街と連携し、地域で活躍することで、まちの活性化につながることに期待

ながっていて欲しい。ここで学んだ高校生が、学習室の運営に携わってくれたら嬉しいですね」と小高さん及びスタッフの夢は広がる。

賑わい創出、交流人口の 増加に期待

市教育委員会は、学習室を市内外多くの高校生に利用してもらうことで交流人口の増加にもつながるのではと展望を明かす。実際、5月1日に開設してから約1ヶ月で延べ1800人以上の利用があり、駅前の賑わい創出に寄与しているのかもしれない。

当商工会議所としても、前橋駅を都まえばしの玄関口として捉えており、様々な人の出会いや交流・発信、さらに一人ひとりのドラマが生まれる場へと発展させることを望み、駅を単

● 学習室の利用方法 ●

施設の利用には利用登録（無料）が必要となります。受付で配布されている利用登録申請書を記入し提出するか、WEBサイトの利用登録フォームから必要事項を入力することで、来室時に利用登録証を受け取ることができます。また、利用登録証の受け取り後は、WEBサイトから利用予約をすることができます。

- 開室時間（通常） 平日 15:00～21:00
休日 10:00～21:00
特別 13:00～21:00

- 閉室日 毎週水曜日・年末年始
- 住所 前橋市表町2-30-8 アクエル前橋2F
- 電話 027-289-5507
- WEBサイト <https://maebashi-studyroom.jp/>

※最新の閉室日・開室時間はWEBサイトをご確認ください。



をするとともに、平日の午前中など、高校生学習室として活用していない時間帯には、この場所を高齢者や育児に悩む女性など多様な人々の学びやコミュニケーションの場として活用することで、交通の利便性が高い駅前前がさらに高まるも期待する。前橋駅前が新しい姿へと変貌し、人流が生まれ、多くの人が集い語らうことで、賑わいが創出され、ビジネスとして面白いエリアへと発展することだろう。

不動産仲介・賃貸・鑑定業務・広告代理業務



群馬土地株式会社

本社 | 前橋市本町2丁目13番11号（前橋センタービル14F）
TEL 027-231-5411（代）

◆高崎支店（問屋町）◆太田支店（飯田町）◆大宮支店（さいたま市大宮区）

連載企画

こじまあきらの

ものづくり講座

第2話 くにやくにや曲がるコンクリート



こじま あきら
小島 昭
学校法人群馬総合カレッジ理事
兼、国際産業技術専門学校、

桐生市出身。群馬大学工学部合成化学科卒業。群馬工業高等専門学校に48年間勤務。教授、副校長。退職後、NPO小島昭研究所設立理事長。2017年学校法人群馬総合カレッジ国際産業技術専門学校校長。群馬県功労者表彰。専門は炭素材料、環境材料。研究だけの研究はしない。応用のある、展開のある研究をやる。グンマ大好き。元気な群馬をつくりたい。「人のやらない ことをやる。」「目標は高く、生活は低くして、夢を実現する」。

やぶこぎとは？
シノ竹、笹、ハイマツなどの樹木が密集した道のない山の斜面を、かきわけながら進むこと。

1. スタートは 丁稚、そうじ

筆者は昭和37年に桐生高校を卒業。わけあって桐生を出られない。地元で群馬大学工学部を受験。昼間は×、夜は◎。夜学に入学。幸運にも昼間は大谷杉郎研究室に丁稚として奉公、実験室に入門した。普通高校で実験経験ゼロ。大谷先生から実験のイロハのイをたたきこまれた。最初は、実験台の上を雑巾でふく。きれいにする。汚れた実験台から、よい結果は出ない。まず先生が見せた。白衣の袖をまくり上げ、雑巾を水道で入念に洗い、よくしぼった。正確に折り畳み、実験台の右端から左端に向かい、ゆっくりとふいた。ふき終わると、雑巾を裏返し、右端から左端にふいた。絶対に、左右の往復はしない、汚れをひろげるだけだと。

三度目は再び水道で雑巾を洗い、実験台の上をふいた。この後は、君がしなさいと。今、5S運動が行われている。まさに5Sこそ、モノづくりの基本中の基本。徹底的にたたきこまれた。

次は、ガラス器具の洗い方。大谷先生は右手に亀の子たわしをもった。これにクレンザーの白い粉をつけピーカーの外側を洗った。丁寧に洗い、水で流した。次に、ピーカーの内側を洗った。何度も洗い、ピーカーを逆さにした。ガラスの表面から水滴がなければ◎、水滴があれば×。水滴がなくなるまで洗うんだよ。これが出来ないとい

実験室にはなれないぞ！丁稚は一日中ピーカーと格闘。数か月後には、ガラス器具を洗う技をマスターした。

2. 毛がはえた

前回、炭素繊維を紹介した。炭素繊維は、大谷先生の発明、群馬大学工学部で誕生した。丁稚は、誕生の瞬間を鮮明に覚えている。研究生の五十嵐様が活性炭の研究をしていた時だった。焼きあがった炭の塊の中に、長さ2mm程度の針のようなものが数本あった。先生は、瞳をキラキラさせた。これはすごいことになるかもと言った。再現性はあるか。確認した。OK。その原料は、道路の舗装工事に使う黒いドロドロの、くさいアスファルトだった。丁稚もこの実験を行った。朝、丁稚は、毎日先生から指示された実験を行った。終わると、先生は黒い針の長さを測った。今日は昨日よりもっと長く、0.1mmでも長く、これを繰り返した。数か月後5cm位まで長くなった。新兵器が登場した。おもちゃの「綿あめ

人事・労務の専門家 信頼できるビジネスパートナー

社会保険労務士法人

板垣労務管理事務所
とろろ労務改善研究会



〒371-0801 前橋市文京町2-9-19 TEL(027)260-8111 FAX(027)260-8122

器”。黒い糸あめが、うまくできた。次はお祭りの露店で使う本物の綿あめ機。長さ30cm以上の黒い糸が、連続してどんどん作れた。その後は、沢山の企業、研究者が参画した。(株)クレハが工業化に成功し、大規模工場を福島県いわき市に建設した。今では年間数千トン生産している。

3. 炭の糸の使い道 なんだらう？

炭の糸はできた。面白いものができた。燃えない(写真1)。強い。でも、何に使えるか。どんな用途があるか。不明。大谷先生は「稚に炭の糸の用途を探してと。格闘開始。燃えないから消防服? 熱を伝えるから×。これは値段が高から×。あれは強さ不足で×。悪戦苦闘の毎日が続いた。



写真1 燃えない炭の糸

4. くんにゃくんにゃ曲がるコンクリート

コンクリートを炭の糸で強くしよう。コンクリートは全く無知。群馬高専土木工学科の古川 茂先生にお願いをした。古川は、別の研究をしていた

が、炭素繊維が面白いとテーマをかえた。早速、二人で試料を作った。古川に炭素繊維を提供した。翌日には無い。全部使った。追加してくれと。なぜ? 化学屋と土木屋との違い。テスト試料の大きさだった。土木屋は羊羹(4×4×20cm)、化学屋は小片(1×4×10cm)。炭素繊維量も数百gと数g。取り扱う単位もトンとmg 同じ技術系でも共通ことばが必要だった。二人は俺達流で研究を行った。炭の糸を配置したコンクリート板は、くんにゃくに曲がった。繰り返しテストを行っても壊れなかった(写真2)。古川は炭素繊維強化コンクリート研究の第一人者として大活躍した。炭素繊維強化コンクリートでビルディングの外壁カーテンウォールが作られた。イラクのアルシャヒドモ

ニユメント、東京赤坂のARKビル、前橋市の群馬銀行計算センターなどに使用された。



写真2 くんにゃくに曲がるコンクリート

5. 電気が流れる、電波を吸収・

さえるコンクリート

前橋の空には奥利根から東京まで電気を運ぶ送電線が、大空を走っている。山を越え、川を渡り、延々と続いている。それを支える鉄塔が、数十m間隔で立っている。鉄塔の土台は、頑丈なコンクリートでがっちり固定されている。そのコンクリートは、電気が流れることが必要。発電所、変電所、送電所も同じ。筆者は、炭の糸を混ぜれば、電気が流れるコンクリートができるのでは? 早速トライ。電気がツーツー流れた。炭の糸の混ぜ方、入れ方で、少しの炭の糸でも効果を発揮。新しい展開が見つかった。

デジタル社会に突入し電波が我々の周りを飛び回っている。建物の中には、携帯電話がつかってほしくない場所がある。これらに対応するため様々な材料(電磁波遮蔽材あるいは電波吸収材)が必要となる。炭を入れたコンクリートを作った。性能は群馬県工業試験場で評価した。炭素繊維や黒鉛シートを入れたコンクリートは性能を発揮し多方面で展開が始まった。現在の世界は、想像を超える速さで変化している。新しい時代に役立つものを創る。ものづくり屋の醍醐味である。

WELCOME to LIVE OFFICE



株式会社オオタヤ

オオタヤでは、小規模ながら、一人ひとりが働きやすい企業を目指して、働き方改革を行っています。
機会がありましたら、ぜひ私たちのライブオフィスにお越しください。

前橋市問屋町 1-10-7 TEL. 027-251-5217
オオタヤグループ ホームページ ootaya-ss.co.jp





TON太とTON子の『上州麦豚カレー』

株式会社 上州ミート

焼肉乃上州 敷島店・駒形店

〒371-0031 前橋市下小出町3丁目27 TEL.027-233-4129

バーベキューの季節です! 詳しくは右記HPをご覧ください。

<http://www.josyu.co.jp>

広告・宣伝の扉を開く



創業93周年

株式会社 **マイタスタジオ**

サイン・ディスプレイ・デザイン・イベント(LIVE配信)
インターネット・各種印刷・AR・広告代理店

〒371-0847 群馬県前橋市大友町 1-13-3 TEL 027-251-5841 FAX 027-253-5207
URL <https://www.maedastudio.co.jp> E-mail info@maedastudio.co.jp

前橋溶接協会は、地域のものづくりを支える溶接技術向上のため、群馬県溶接協会が開催する「JIS溶接技能者評価試験」の普及に取り組んでいます。

2021年度 溶接技能者評価試験

試験日	対象となる適格性証明書の有効期限	申込締切日	試験会場	定員	
10月	2021年11月30日~2022年5月31日	8月20日(金)	群馬産業技術センター	JIS・WES	100名
				すみ肉	10名
				JIS・WES	60名
11月	2021年12月31日~2022年6月30日	9月17日(金)	〃	JIS・WES	100名
12月	2022年1月31日~2022年7月31日	10月15日(金)	〃	JIS・WES	100名
				すみ肉	10名
				JIS・WES	60名

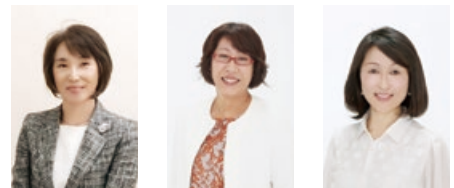
お問合せ・お申込みは — 前橋溶接協会 TEL.027-234-5100

FM GUNMA アナウンスセミナー

オンライン講座「速習!スピーチクリニック」開講!

- g スピーチを頼まれたがうまくできるか心配。
- g 就職・転職活動のweb面接の自己PR、受け答えに自信がない。
- g 何を話せばいいのかわからない。
- g 話の内容や言葉遣いに磨きをかけたい。 etc.

web会議ツールZOOMで1コマ30分間、マンツーマン指導!



講師: 清水由美 講師: 高橋のり子 講師: 新木睦子
講座の内容・お申し込みはWEBサイトをチェック!
<https://www.fmgunma.com>



お問い合わせ
アナウンスセミナー事務局
027-230-1885

fm gunma ^{86.3}

前橋銀行会

(一社)群馬県銀行協会
会長 深井 彰彦

群馬銀行
足利銀行
みずほ銀行
横浜銀行
りそな銀行
第四北越銀行
三井住友信託銀行
三井住友銀行
みずほ信託銀行
東和銀行
栃木銀行
大光銀行
商工組合中央金庫
しのもめ信用金庫
高崎信用金庫
農林中央金庫
アイオー信用金庫
桐生信用金庫

ふく成の

夏の華やぎ会席 できました。

お通し・ふぐの煮凍り・お造り・牛のミニステーキ
フグのから揚げ・土鍋の炊き込み御飯・デザート

飲み物 サービス料込み **5,800円** (前日まで要予約 夏季限定9月末迄)

- コースのお料理 <現在、予約制で営業中です。>
- ふぐコース：5,750円、8,900円
- ふぐ特選コース：18,800円 (一週間前までに要予約)
- 会席コース：5,000円 (前日まで要予約)
- 上州黒毛和牛しゃぶしゃぶコース：5,800円 (前日まで要予約)

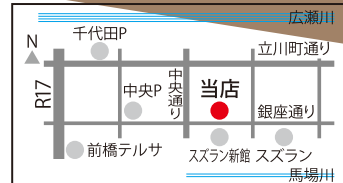
※表示価格には消費税が含まれています。 ※夜のお席は、別途サービス料7%となります。



ふく・日本料理
ふく成

美味しい季節、お待ちしております。

お申し込み・ご相談は… ふく成 道下まで
TEL. 027-219-2929
FAX. 027-232-0025
〒371-0022 前橋市千代田町2-10-13
●営業時間 17:30-22:00
●定休日 毎週日曜日(祭日は営業します。)
●Googleで「ふく成ブログ」検索



建物製品のご購入の際に、比べていただく情報を発信いたします。



群馬県前橋市古市町118 〒371-0844





まん延防止等重点措置に伴う支援金

2021年4月以降に発令されたまん延防止等重点措置に伴う「飲食店の休業・時短営業」、「外出自粛要請等」の影響により売上が30%以上減少した事業者に対し支援金が給付されます。

対象要件

「飲食店の休業・時短営業」、「外出自粛要請等」の影響により売上が前年あるいは前々年と比較し一定割合以上減少した中小法人・個人事業者

- ①減少額50%以上は「月次支援金(国)」に申請することができます。
- ②減少額30%以上50%未満は「感染症対策事業継続支援金(群馬県)」に申請することができます。

※両方を同時に申請することはできません。また、選択式ではありませんので該当する支援金に申請ください。
必要書類や申込方法等の詳細は各HPにてご確認ください。

なお、「月次支援金」に関し認定経営革新等支援機関による事前確認が必要となりますが、前橋商工会議所の会員であれば帳簿書類等の確認が省略でき、電話での質疑応答のみでの対応が可能です。

お問合せ 経営支援部 Tel. 027-234-5115



市内事業者の事業継続に向けた緊急要望書を前橋市へ提出



新型コロナウイルス感染症の長期化により影響を受けている中小企業・小規模事業者の声を踏まえ、去る令和3年6月15日に曾我会頭、稲田専務理事より緊急要望「新型コロナウイルス感染症の長期化により影響を受けている中小企業・小規模事業者への事業継続や雇用維持に対する支援について」を山本龍前橋市長に提出いたしました。

要望の詳細は前橋商工会議所のホームページ(<http://www.maebashi-cci.or.jp>)に掲載しておりますのでご覧ください。



群馬県感染症対策営業時間短縮要請協力金(飲食店用)について

群馬県では、新型インフルエンザ等特別措置法第24条第9項及び第31条の6第1項に基づき、飲食店等に営業時間の短縮等を要請しました。

この要請に応じ、営業時間の短縮等に御協力された事業者を対象に協力金を支給していますので、申請要領(飲食店用)を群馬県ホームページ(https://www.pref.gunma.jp/07/ct01_00013.html)にてご確認ください。

なお、申請要領(飲食店用)を当所1階にてお渡ししておりますので、是非ご利用ください。

また、申請受付期間は令和3年6月28日(月)から8月6日(金)までですので、注意が必要です、余裕をもって申請されることをお勧めいたします。

相談窓口

群馬県感染症対策営業時間短縮要請協力金
コールセンター
Tel. 0570-077-370



受付時間 午前9時から午後5時まで(土日、祝日を含む)



前橋商工会議所 生命共済制度 「ポエム共済」加入キャンペーンのご案内

当所では7月1日(木)～8月31日(火)の2か月間において、「ポエム共済加入キャンペーン」を実施いたします。ポエム共済は、前橋商工会議所が、アクサ生命保険株式会社と締結した定期保険(団体型)と当商工会議所独自の給付制度を組み合わせた商品で、役員・従業員の福利厚生制度としてご活用いただけます。ぜひこの機会に加入をご検討ください。

なお、キャンペーン期間中に、当所職員並びにアクサ生命保険の推進員がご説明にお伺いさせていただく際は、ぜひお時間をいただきますようよろしくお願い申し上げます。

詳細はポエム共済パンフレット、重要事項説明書(契約概要・注意喚起情報)をご覧ください。

お問合せ

前橋商工会議所 総務部 Tel. 027-234-5111

引受保険会社

アクサ生命保険株式会社 前橋営業所 Tel. 027-234-3317



2021年画廊企画 PART6

80歳からの挑戦>>>河内世紀一展

— Prière —

2021年7月10日[土]—18日[日]

am10:30-pm7:00 (火曜休廊・最終日 pm5:00)



株式会社 すいらん 代表取締役社長 梅津宏規
371-0801 前橋市文京町 1-47-1
GALERIE SUIRAN TEL 027-223-6311(代) URL:<http://www.suiran.com/>



SUIRAN HP



「仮想風景 Like a face II」パネルに紙・色鉛筆 F30 2019



「令和元年度補正予算 小規模事業者持続化補助金(一般型)」受付中

「令和元年度補正予算・小規模事業者持続化補助金(一般型)」の第6回受付締切は10月1日(金)です。

この補助金は、小規模事業者が商工会議所の支援を受けながら、経営計画に基づき進める地道な販路開拓等の取り組みに対し、原則50万円を上限に補助金(補助率2/3)が国から出る制度です。申請内容は審査を経て採択の可否が決まります。

手続きの期限等

	第6回受付締切	第7回受付締切	第8回受付締切
申請書類一式の送付締切	2021年10月1日(金)	2022年2月4日(金)	今後改めてご案内します
補助事業の実施期間	交付決定通知受領後から2022年7月31日(日)まで	交付決定通知受領後から2022年11月30日(水)まで	今後改めてご案内します

詳細は下記専用HPをご覧ください。

・小規模事業者持続化補助金(一般型)
<https://r1.jizokukahojokin.info/>



「令和2年度第3次補正予算小規模事業者持続化補助金(低感染リスク型ビジネス枠)」受付中

この補助金は、小規模事業者が経営計画及び補助事業計画を作成して取り組む、感染拡大防止のための対人接触機会の減少と事業継続を両立させるポストコロナを踏まえた新たなビジネスやサービス、生産プロセスの導入等に関する取り組みに対し、原則100万円を上限に補助金(補助率3/4)が国から出る制度です。申請内容は審査を経て採択の可否が決まります。

なお、**本補助金の申請は、補助金申請システム(名称:「Jグランツ」)でのみの受付となります。**Jグランツを利用するにはGビズIDプライムアカウントの取得が必要です。アカウントの取得には3~4週間程度(2021年3月31日時点)を要しますので、お早めに利用登録を行ってください。

第2回受付締切: 2021年7月7日(水)

第3回受付締切: 2021年9月8日(水)

詳細は下記専用HPをご覧ください。

・小規模事業者持続化補助金(低感染リスク型ビジネス枠)
<https://www.jizokuka-post-corona.jp>



各種補助金のお知らせ

【ものづくり補助金】

中小企業等が行う革新的なサービス開発・試作品開発生産プロセスの改善に必要な設備投資等を支援します。

補助上限 1,000万円または3,000万円

補助率 1/2

(低感染リスク型ビジネス枠は2/3)



【IT導入補助金】

中小企業等が行うバックオフィス業務の効率化や新たな顧客獲得等の付加価値向上に資するITツールの導入を支援します。

補助額

30万~150万円(A類型)

150万~450万円(B類型)等

補助率 1/2

(低感染リスク型ビジネス枠は2/3)



【事業再構築補助金】

ポストコロナ・ウィズコロナ時代の経済社会の変化に対応するために中小企業等の事業再構築を支援します。

補助額

100万円~6,000万円(通常枠)

6,000万円超~1億円(卒業枠)

等

補助率 2/3



~これからの補助金申請には「必須」です。オンライン申請のための「GビズID」を取得してください~

「GビズID」とは様々な行政サービスを利用するための共通IDです。このIDを取得すると、各種補助金の申請や社会保険の手続き等の申請がオンラインで可能となります(オンライン申請のみの補助金もあります)。ID登録には、2~3週間かかるため、各種補助金申請をご検討の方は、お早めに取得いただきますようお願いいたします。



警備業務の安心・安全を提供致します

有限会社イベントセキュリティプロデュース



Event Security Produce

〒371-0821 群馬県前橋市上新田町221-2

TEL:027-254-0321 FAX:027-254-5796

E-mail:esp@abeam.ocn.ne.jp





JETRO 群馬貿易アドバイザーによる 海外展開相談会のご案内

ジェットロ群馬は、2018年7月に高崎モントレイ 2Fにオープンしましたが、前橋および周辺エリアの企業様にもご利用いただけるよう、前橋商工会議所において海外展開相談会を毎月1回開催しています。

海外経験の豊富なジェットロのアドバイザーが輸出や海外進出にかかる相談や悩み事にお応えいたします。事業主、相手国等問わずお気軽にご活用ください。

日時 7月21日(水)、8月18日(水) 13:00～17:00

会場 前橋商工会議所 3階 などして

相談料 無料

担当アドバイザー

ジェットロ群馬貿易情報センター アドバイザー 天沼 健 氏
群馬県金型メーカーで、米国、アジア、欧州等世界各国への輸出業務や海外工場の立ち上げ・運営を経験。

お申込み・お問合せ

前橋商工会議所 経営支援部

Tel. 027-234-5115 Fax. 027-234-8031



令和3年度働き方改革無料相談会開催

群馬働き方改革推進支援センターでは、「働き方改革」に関する無料相談会を開催いたします。相談には群馬働き方改革推進支援センターに登録した社会保険労務士がお答えします。

日時 毎月第2・4水曜日 13:30～15:30

会場 前橋商工会議所 相談室(前橋市日吉町1-8-1)

- 相談事例**
- ・働き方改革の取り組み内容
 - ・人手不足解消に必要な対策
 - ・働き方改革に利用できる助成金
 - ・生産性・賃金向上、長時間労働是正の取り組み方
 - ・同一労働同一賃金の実現方法 等

お問合せ 群馬働き方改革推進支援センター

前橋市元総社町528-9 Tel. 0120-486-450

前橋商工会議所 経営支援部

Tel. 027-234-5115

※予約制ではありませんが、ご予約いただくことも可能ですので、お気軽にご利用ください。なお、先客がある場合はお待ちいただくことがあります。



発明に関すること、どんどご相談ください！ ～無料発明相談のご案内～

前橋発明協会・前橋商工会議所主催により、毎月第3水曜日に「無料発明相談」を開催します。専門の相談員が知的財産に関わるさまざまな事例について個別相談を行います。

開催日 下記「令和3年度 開催予定表」のとおり

開催時間 13:00～16:00

※完全事前予約制。予約は開催日の2日前まで

アドバイザー 羽鳥国際特許商標事務所 弁理士 柿原 希望 氏

お申込み・お問合せ

前橋商工会議所 産業政策部 Tel. 027-234-5100

令和3年度 開催予定表

月日	月日	月日
7月21日	8月18日	9月15日
10月20日	11月17日	12月15日
1月19日	2月16日	3月16日



会員限定 経営に役立つ 「WEBセミナー」のご案内

前橋商工会議所では、会員事業所の皆様の経営をインターネットを通じてサポートする、**会員限定**のWEBセミナーを無料で提供しております。

視聴は前橋商工会議所のホームページからお入りいただけます。ご利用にはIDとパスワードが必要となりますので、登録フォームより申請ください。

(※本サービスのコンテンツ及び配信システムは株式会社ブレーン(東京都港区)の提供によります)

ご利用にはIDと
パスワードが必要です。
ご登録はこちら



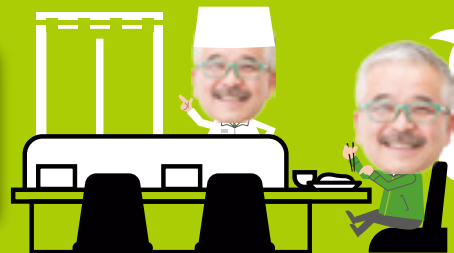
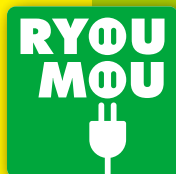
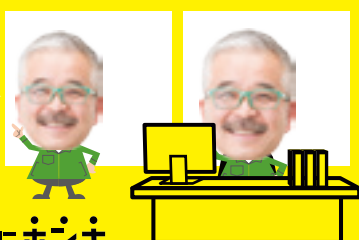
人気の講座



～コロナ禍での業務改善のヒントに～
業務のデジタル化で売上をアップさせる方法

業務用エアコンの“入れ替え”はリョウモウにおまかせ！

会社で



RYOUMOU

デンキにホンキ

有限会社リョウモウ

Tel:027-260-3210 E-mail:info@ryoumou.com

前橋市上泉町 1034 代表取締役 深井 浩

リョウモウ

検索



業務改善助成金のご案内

助成金概要 事業場内最低賃金を20円以上上げ、10万円以上の設備投資などを行った場合に、その費用の一部を助成します。
⇒賃金の上げと設備投資の両方を行うことが必要となります。

申請期限 令和4年1月31日 ※予算の範囲内で交付するため、申請期間内に終了する場合があります。

コース区分(引上げ額)

20円コース、30円コース、60円コース、90円コース

助成上限額 引上げる労働者数(1～7人以上)により、20万～450万

◆群馬県の場合、事業場規模が100人以下の中小企業、かつ、事業場内最低賃金が867円までの事業場が申請できます。

お問合せ 群馬働き方改革推進支援センター

〒371-0846 前橋市元総社町528-9 群馬県社会保険労務士会内
Tel. 0120-486-450

申請先 群馬労働局雇用環境・均等室

〒371-8567 前橋市大手町2丁目3番地1号 前橋地方合同庁舎 8階 Tel. 027-896-4739

群馬労働局のホームページに助成金の詳細が掲載されています⇒



あなたの経営課題を専門家が応援します！ ～エキスパートバンクのご案内～

エキスパートバンクは小規模事業者が経営において抱える幅広い課題に対して、専門のノウハウを持つ専門家を当所が派遣し、具体的かつ実践的な解決策等を指導助言するものです。

支援内容 経営全般・生産管理、商品開発・販路開拓・販売促進・店舗改善、デザイン、情報化・労務管理知財、法務など

申込対象 当所管内の小規模事業者

派遣回数 原則、1回(2時間)まで

申込方法 事前に前橋商工会議所までお電話にてご相談ください。
なお、ご利用にあたり専用の申込書の提出をお願いします。

お問合せ 前橋商工会議所 経営支援部
Tel. 027-234-5115

■詳細はウェブサイトをご覧ください。



弁護士による中小企業・事業者向け オンライン・電話による無料法律相談会を開催します

群馬弁護士会が中小企業・事業者向けに、オンライン・電話による無料法律相談会を開催します。

債権回収、雇用問題、クレーム対策、契約内容の検討、事業承継などの問題や新型コロナウイルスの感染拡大の影響により、中小企業・小規模事業者の方々が抱えている資金繰り問題や損害賠償その他の法律問題について弁護士が相談に乗ります。

開催日時

令和3年7月20日(火) 午後1時00分～午後4時00分

- 相談料：無料
- 事前予約必要
- オンラインでの相談と電話での相談を選択できます。予約時に、オンラインと電話のどちらでの相談を希望されるかをお知らせ下さい。
- オンラインでの相談は、web会議ツールの「ZOOM」を使用します。画面越しに対面で相談が可能です。インターネットに接続できるパソコン、カメラ、マイク、または、スマートフォンが必要になります。
- 予約受付 電話または電子メールにより受付しております。
Tel. 027-233-2900
電子メール gunben6@eos.ocn.ne.jp

主催 群馬弁護士会

※なお、群馬弁護士会では、上記期間に限らず、下記の要領で、中小企業・事業者の方々からの相談に対応しております。

- 受付時間：平日(祝日を除く) 10:00～12:00/13:00～16:00
- 電話番号(下記のいずれの番号からでも結構です)
 - ・群馬弁護士会中小企業リーガルサポートセンターぐんま
Tel. 027-233-2900
 - ・日本弁護士連合会ひまわりほっとダイヤル
0570-001-240
- お名前、連絡先などの基本情報をお伝え頂き、折り返し、お近くの地域の弁護士がお電話します。
- 初回30分無料です。

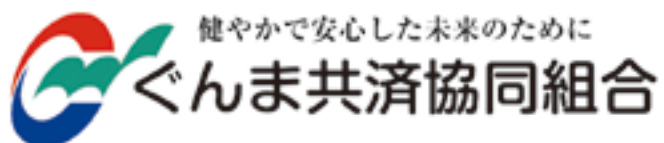
60歳以上の方の 生命医療共済です。



- 入院1日だけでも保障！(がん先進医療付)
- 持病があっても加入OK！
- 手軽い掛金月額 **3,200円**

※火災保険の見直しも受付中！

◆お申込み・お問合せは
前橋商工会議所へ
☎ 234-5111(代)



(前橋支店) ☎ 254-2755



マエテク利用でもれなくクーポンがもらえます

●2021マエテクまるっと回遊キャンペーン第2弾 ～500円クーポンに加えて商品もプレゼント！～
当会報「糸都」6月号にてご紹介しました、マエテクまるっと回遊キャンペーン第2弾が内容をリニューアルして12月31日(金)まで実施します。詳しくはマエテクアプリをご覧ください。

●レシートで応募！

キャンペーン期間

2021年7月1日(木)から同年12月31日(金) 応募締切：2022年1月3日20時00分



レシートで応募

2500円以上のレシートで

500円のクーポンがもらえる！

**① レシートは
しっかり保存**

- マエテク参加店舗でおいしく食事
- テイクアウトやデリバリー、イートインでもOK!
- 合計2,500円以上、複数店舗、2枚以上のレシート合計でもOK



**② レシートの
写真を撮ろう**

- 合計2,500円以上のレシートの写真をパチリ!
- レシートの枚数と金額が分かるように撮影してね



**③ 写真を添付して
メールで応募**

- あて先 maeteku.cp@gmail.com
- 本文に住所、氏名、電話番号レシート写真の添付を忘れずに

①PCやスマホからメールで応募
②下のQRを読んで、メールで応募できるよ
③マエテクアプリ内にメール応募のリンクがあるよ



こちらのメールから


●マエテクアプリ・Instagramから応募！

キャンペーン期間


前期：7月1日(木)から9月30日(木) 後期：10月1日(金)から12月31日(金)




マエテクアプリから応募



マエテクアプリを表示



クイズに答えるだけ！「マエテクのお店は○○○から検索！」



アプリ内にある応募ページからメールで応募するだけ。



#マエテクキャンペーン インスタから応募



マエテクのアカウントをフォローのうえ、Instagramでマエテク店舗の美味しい料理写真に、ハッシュタグ #マエテクキャンペーン #店名 を付けて投稿してください。(1アカウントにつき、1回の応募とさせていただきます)

賞品一覧

ダイソン
コードレス掃除機
(前期締切) 1名様

Nintendo Switch
(後期締切) 1名様

マエテク食事券
1000円分
(前期・後期合わせて) 200名様

マエテクアプリから応募またはインスタで投稿していただいた方から抽選で賞品をお送りします。(インスタでの投稿からの当選の方にはDMで当選を報告します)

●マエテク加盟店舗募集中！

現在、およそ200店舗が参加しているマエテクですが、随時、参加店舗を募集しています。該当ページにて必要事項をご入力ください。
詳しくは、右記QRコードをご確認ください。



申込フォーム

景観資産を募集します

前橋の景色を象徴する建物や樹木などを、本市の誇るべき「景観資産」として登録する景観資産登録制度。令和元年度に創設しこれまで、24件登録しました。

今年度も新たに募集を行いますので、ぜひご応募ください。

◆応募対象

①建造物等②樹木③風景と視点場(視点場とは、風景を見ることができる場所のこと)

◆応募条件

①又は②は、所有者本人の応募のみ、③はどなたでも応募可能

◆応募方法

前橋市ホームページを確認するか、担当課までお問い合わせください。

◆締切

令和3年9月末

◆登録・公表

選考基準に基づき、外部委員等による審査をおこなったのち、登録・公表します。



前橋八幡宮のイチョウ



HPはこちらから



前橋駅前ケヤキ並木通り

担当課／都市計画課 景観・歴史まちづくり係 Tel. 027-898-6974

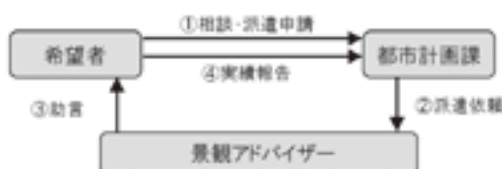
景観アドバイザー制度をご活用ください

建築物の新築や増改築を行うにあたって、建物の色や形、外構のデザイン等、景観にどのように配慮したら良いのか悩んだことはありませんか？

本市では、色彩や建築、都市デザイン、ランドスケープ・アーキテクチャの専門家を「景観アドバイザー」として委嘱し、市民や事業者の方が景観づくりに関するアドバイスを受けることができる仕組みづくりをしています。

景観アドバイザーの派遣日時・場所は相談のうえ決定し、派遣にかかる費用等の負担はございません。ご利用を希望される方は、まず担当課にご相談ください。

【景観アドバイザー派遣の流れ】



HPはこちらから

担当課／都市計画課 景観・歴史まちづくり係 Tel. 027-898-6974

広瀬川河畔景観形成重点地区景観形成助成金のご案内

本市では、広瀬川の厩橋から久留万橋までの河畔地域を、市景観条例に基づく「広瀬川河畔景観形成重点地区」に指定しています。当該地区内において、自然素材(木、石、レンガ、塗り壁)を用いた建築物の外観の修景や、エアコン室外機等の目隠し壁の設置等を行う場合には、整備に要する経費の一部を助成します。

助成の対象となる整備行為や助成額などの詳細は、前橋市ホームページまたは担当課までお問合せください。



HPはこちらから

担当課／都市計画課 景観・歴史まちづくり係 Tel. 027-898-6974

工場立地支援メニューのお知らせ（新規立地・増設・建替・緑地緩和）

工業団地への新規立地や既存工場の増設等に対する支援、緑地等設置義務面積の緩和があります。

工業団地への新規立地助成 (前橋市企業立地促進条例)

工業団地へ立地する企業を助成しています。助成内容は固定資産税相当額等(施設設置助成金)や事業所税相当額の一部(事業促進助成金)、さらには新規雇用に対する助成(雇用促進助成金)等があります。また、本市産業用地への立地時には、土地購入価格の10%助成(用地取得助成金)もあります。立地面積や対象施設等の要件があり、事前手続きが必要ですので、計画段階でもお気軽にご相談ください。

立地区分	助成メニュー				
	施設設置	事業促進	雇用促進	用地取得	発掘調査
本市産業用地、企業局分譲地への立地	○ (5年)	○ (5年)	○	○	○
本市産業用地、企業局分譲地への定期借地による立地	-	○ (3年)	○	-	-
工業団地等への立地	○ (3年)	○ (3年)	○	-	-
工業団地等内への居抜き立地	○ (3年)	○ (3年)	○	-	-
工業団地等への定期借地による立地	-	○ (3年)	○	-	-

対象施設…工場、物流施設、研究施設、事務所等(従業員30名以上)

工業団地内の敷地内増設 (事業拡張サポート補助金)

工業団地内の既存工場の建替・増設に対して補助しています。補助内容は固定資産税、事業所税資産割相当額の一部及び新規雇用者に対する補助です。事前手続きが必要ですので、計画段階でもお気軽にご相談ください。

要件	内容			
市内での操業年数	3年以上			
既存事業所の用途地域	工業専用		その他工業団地等	
既存施設の最低建築面積	製造事業所 500㎡	物流事業所 2,000㎡	製造事業所 1,000㎡	物流事業所 5,000㎡
増設等する施設の最低建築面積	500㎡	2,000㎡	1,000㎡	5,000㎡

緑地等設置義務面積の緩和

工場立地法により、一定規模以上の工場等を設置する事業者は、定められた規模の緑地等を設置する義務があります。前橋市では条例により工業専用地域、工業地域や準工業地域等での緑地等設置義務の面積率を緩和し、立地をしやすくしています。

区域	緑地面積率	緑地面積を含む環境施設面積率	重複緑地算入率
工業地域および工業専用地域	5%以上	10%以上	50%以下
準工業地域および多田山産業団地	10%以上	15%以上	50%以下
上記以外の本市地域	20%以上	25%以上	50%以下
【参考】国の基準(準準則)	20%以上	25%以上	25%以下

※制度の詳細は、前橋市ホームページをご覧ください。下記までお問い合わせください。

担当課／産業政策課 企業立地推進室 Tel. 027-898-6984

西善中内産業用地（第1期）の分譲申込受付開始！

西善中内産業用地は、県道高崎駒形線に隣接する好立地の団地であり、立地を希望する企業のご要望を取り入れながら基盤整備するオーダーメイド方式での分譲です。上記工場立地支援メニューによる工業団地への新規立地助成など助成制度も充実しています。ご希望の方はお気軽にお問い合わせください。

- 所在地 前橋市西善町、中内町
- 用途地域 工業地域(地区計画あり)
- 今回分譲面積 約34,000㎡(区画を分割することもできます)
- 分譲価格 30,400円/㎡、32,600円/㎡(予定)
- 分譲募集受付期間 令和3年7月5日(月)～8月31日(火)
- 募集案内等の配付 募集案内及び申込書類等の配付は前橋市役所本庁舎12階産業政策課及び市ホームページ(<http://www.city.maebashi.gunma.jp/>)に掲載
- 受付窓口 前橋市産業経済部産業政策課企業立地推進室
〒371-8601 群馬県前橋市大手町二丁目12番1号
- お問合せ Tel. 027 (898)6984 Fax. 027 (224)1188 電子メール kougyou@city.maebashi.gunma.jp



分譲案内等



助成制度

HPはこちらから

担当課／産業政策課 企業立地推進室 Tel. 027-898-6984

対象店舗にはポスターが掲示されています

事業実施主体 前橋市

最大 20% 還元

前橋市

**キャッシュレス
ポイント還元事業**

ポイント付与上限
(1決済事業者あたり) 1,000円相当/回
2,000円相当/期間

キャンペーン期間
2021年7月1日(木) ▶ 7月14日(水)

対象店舗

使えます

PayPay

使えます

d払い

担当課/産業政策課 前橋市キャッシュレスポイント還元事業ダイヤル Tel. 027-898-6971

企業・団体に出張してマイナンバーカードの 交付申請の受付をします

マイナンバーカードの申請希望者がおおむね20人以上見込まれる市内企業や地域団体などを対象に、市職員が出張して申請の受付をします。受付時に本人確認を実施し、後日、マイナンバーカードを書留でお送りします。申請から交付までは、2か月から3か月程度かかります。詳しくは、二次元コードから本市ホームページをご確認ください。



HPはこちらから

担当課/市民課 マイナンバーカード係 Tel. 027-898-6101



小売商業部会 No.92317

花うどん



上州地粉 花うどん

群馬県産小麦を100%使用した「上州地粉うどん」。
毎日お店で製麺。出汁も丁寧にしています。
地産地消、無添加にこだわり、お客様に安心してお召し上がりいただけるうどんです。

うどんの種類は3種類。のどごしの良い「絹の花」、地粉の風味を楽しむ「里の花」、ご自身で切っていただく「ひもかわ」となっております。



是非ご賞味ください。
皆さまのお越しをお待ちしています。



住 所 前橋市下細井町216-1 ラ・フランス1階
定休日 火曜日
営業時間 11:00~14:00 (L.O.)
TEL 027-289-8340 **FAX** 027-226-1754
MAIL infozen2019@gmail.com
HP <https://hana87udon.wixsite.com/website>

理財部会 No.1223

Beauty & Epi GINREI



ドレスショップが開業する最新光脱毛サロン

婚礼衣裳を中心とした、成人式や卒業式等のセレモニー衣裳全般のレンタル事業を手掛ける銀伶(ぎんれい)。創業38年を迎え、この度さらに一步踏み込み、肌から美しくするサロンをオープン致しました。美肌フェイシャルやバストアップケア、痛みの少ない脱毛を可能にした最新鋭ルミクス脱毛器を導入し、肌から女性を輝かせることができるようになりました。スピーディーかつ痛みが少ないので、忙しい方や痛そうだからと迷われている方、今まで通ったけど効果がイマイチだった方など、ぜひお気軽にお試しく下さい。現在オープニングキャンペーン実施中です。



住 所 前橋市南町2-47-1 SOLANA II -2F-F
定休日 火曜日
営業時間 10:00~19:00
TEL 027-212-5454
MAIL epi@ginrei-dress.co.jp
HP <https://beauty.hotpepper.jp/kr/slnH000540414/>

事業所名	所属部会
佐藤 智久	専門・文化部会
(株)オートブレーン	交通運輸部会
柳澤法律事務所	専門・文化部会
(株)齋藤設備技研	建設部会
(一社)群馬県バス協会	交通運輸部会
(同)禅	小売商業部会

事業所名	所属部会
鈴木啓司税理士事務所	専門・文化部会
(株)高美装	建設部会
女性専門コンディショニングルーム mogus smile	専門・文化部会
(福)陽光会	専門・文化部会
(株)アールフレ임	建設部会
アクセルクリーン(株)	交通運輸部会

お問合せ

前橋商工会議所
総務部

〒371-0017 前橋市日吉町1-8-1 TEL 027-234-5108
E-MAIL kouhou@maebashi-cci.or.jp FAX 027-234-8031

会員ひろば —あなたの会社や商品を紹介しませんか?—

工業部会 No.92535

サンデン・リテールシステム株式会社



コールドチェーンにまつわる製品、システム、サービスを提供いたします

2019年10月 サンデン・リテールシステム株式会社は流通システム事業として新たな創業を迎えました。

コールドチェーンに関する国内外の多様なニーズに応え、社会や顧客に役立つ価値を提供いたします。

◆製品ご紹介

- ①「ど冷えもん」 —進化する冷凍食品の時代を迎えるため—
・マルチストック式冷凍自動販売機(業界初
さまざまな形状の容器に対応できるストック方式)
- ②「マルチ・モジュール・ベンダー」 —非接触・非対面式—
・お客様の「あらゆる」に応える自動販売機
- ③「て・きれいきNEO」 —非接触式アルコール製剤自動噴射器—
・5段階のアルコール噴霧量調整可能



住所 前橋市古市町215番6号 関電工ビル4階

定休日 土日、祝日 年末年始

営業時間 8:40~17:30

TEL 027-210-7272 FAX 027-210-7275

MAIL kemmei.sakurai.ho@sanden-rs.com

HP <https://www.sanden-rs.com/>

食品部会 No.91819

Sweet Baum株式会社 (プレミアム バウム)



HANI@バウムと、上州焼きまんじゅうバウム新発売

HANI@バウム

群馬県文化振興課とのコラボ商品で、前橋市の大室古墳群中二子古墳から出土した人面付円筒埴輪をモチーフにしています。群馬県は古墳の数もさることながら、埴輪も数多く出土しており質・量ともに日本一の埴輪王国です。

* HANI@は群馬県の商標登録です。

上州焼きまんじゅうバウム

群馬県の産・官・学・金のプロジェクト商品です。

東和銀行・勢多農林高校の生徒によるアイデアを弊社が商品化し、ファミリーマート様が先行限定販売する一連の取り組みから生まれた地域限定商品です。

群馬県のソウルフード「焼きまんじゅう」をバウムクーヘンにしてみました。



住所 前橋市西片貝町5丁目12-10

定休日 火曜日

営業時間 9:30~18:00

TEL 027-289-8320 FAX 027-289-8302

MAIL info@sweet-baum.com

HP <http://sweet-baum.com>

新会員のご紹介

事業所名	所属部会
アールアイ工房	情報メディア部会
(有)みなみ人材社	サービス部会
(株)槻岡	建設部会
(株)Life Compass	専門・文化部会
(有)そば平	飲食観光部会
白井屋ホテル(株)	飲食観光部会

事業所名	所属部会
レクサス前橋	交通運輸部会
群馬ヴィクトリー・ワークス(株)	交通運輸部会
イマイクリーニング	サービス部会
井上測量設計(株)	建設部会
hana hair&co.	サービス部会
一戸税務会計事務所	専門・文化部会

本ページで貴社の商品や各種サービスをご自由にPRください(掲載無料)

WEBからお申込みいただけます。こちらから➡



キタカんだより



北関東自動車道の全線開通により、前橋市から宇都宮市へは1時間30分、水戸市へは2時間30分となり、北関東3県の距離感はぐんと近くなりました。本コーナーでは、水戸と宇都宮の商工会議所から、それぞれの地域情報をお届けします。

宇都宮市

うつのみや親善大使が決定しました！

うつのみや親善大使は、宇都宮市の歴史や文化・芸術・食・スポーツなどについての幅広いPRや、当商工会議所青年部など各種団体の諸行事や観光宣伝事業を行います。この度、選考の最終面接が行われ、画像左から、増渕 瑠愛さん、本田 依里佳さん、肥後 安咲美さん、長谷川 あつこさんの4名がうつのみや親善大使に選ばれました。これからのうつのみや親善大使の活動にどうぞご期待ください。



お問合せ

宇都宮商工会議所
TEL 028-637-3131

水戸市

初心者でも安心

小規模サイクリングイベント「RIDE ON 310」参加者募集中

水戸商工会議所は、水戸市を中心にサイクルツーリズムを推進するため、小規模サイクリングイベント「RIDE ON 310」を開催しています。

今後、第2ステージ以降の参加者募集を予定しています。定員は20～30人前後、参加料は500円～1,000円でステージごとに異なります。全ステージ、ガイドライダーとサポートカーが随行するため安心、安全にサイクリングスキルを高めることができます。ぜひご参加ください。

詳細・申し込みは水戸商工会議所ホームページ(<https://mito.inetcci.or.jp/rideon310/>)から。



《各ステージ日程》

- ①第2ステージ 7月10日 朝日を見に行こう「大洗早朝ライド」
- ②第3ステージ 9月4日 フォトサイクリングゲーム「チャリンコ★ステーキs inみと」
- ③第4ステージ 10月23日 歴史探訪×秋グルメ×アクティビティ「まるっと楽しむ大人のサイクリング」
- ④第5ステージ 12月(予定) これで一人前のサイクリスト水戸一周サイクリング「Tour de310」



お問合せ

水戸商工会議所産業振興課
TEL.029-224-3315

前橋商工会議所会報

系都

令和3年7月号 第599号

発行所 前橋商工会議所
発行人 会頭 菅我孝之
企画・編集 広報・広聴委員会
制作 総務部
〒371-0017 前橋市日吉町1丁目8番地1
Tel.027-234-5111(代)
E-mail: soumu@maebashi-cci.or.jp
URL:[http:// www.maebashi-cci.or.jp/](http://www.maebashi-cci.or.jp/)
印刷所 朝日印刷工業株式会社

「系都」について皆様のお声を
お寄せください。こちらから➔



編集後記

3年ほど前、日本経済新聞の「企業を蝕む熱意なき職場」という記事に衝撃を受けました。米調査会社のギャラップが行った勤労者のエンゲージメント(熱意)調査の結果、日本人で仕事に主体的に取り組む人は全体の6%にとどまり、調査を行った139か国中132位だったというものです。米IBMが行った同様の調査でも、43か国中42位だったそうです。記事は、社員の「弱み」ではなく「強み」に着目する上司をマネージャーに置くことで社員の技量を高め、生産性やイノベーションを高めると結んでいます。

今号の特集は「働き方改革」の先にあるもの。寄稿いただいた園田直子さんは「働く人」と「会社」が仕事や会社の未来に向き合い、自分たちで未来を創っていくことが「働き方改革」ではないかと結んでいます。仕事の意義、社会における役割を全体で共有することが「熱意ある職場」に繋がるような気がしました。(稲田)



アクサ生命



みんなと 会社の未来を 健康に。

健康経営 **アクサ式**

アクサ生命は健康経営®を通じて企業やそこで働く人々、
地域・社会の持続的な発展をサポートしています。

AXA-A2-2009-0432/9F7 「健康経営®」は、特定非営利活動法人健康経営研究会の登録商標です。

Know You Can

アクサ生命は、商工会議所と協力し、会員事業所の各種ニーズ(弔慰金・見舞金制度、退職金制度、リスク対策や事業承継など)を共済制度/福祉制度でサポートしています。
アクサ生命保険株式会社 群馬支社 前橋営業所
〒371-0017 前橋市日吉町1-8-1 前橋商工会議所会館4F TEL 027-234-3317

ALSOKが新型コロナウイルス 拡大によるお悩みにお応えします。

抗原検査キット



- 製品内容
 - ・新型コロナウイルスの感染有無を検査するキットです。
 - ・病院に行かなくても自宅での使用も可能。
 - ・検査結果に要する時間は20分以内。

10回分税込41,800円

オゾン脱臭機 AIR BUSTER

オゾンが部屋の隅々まで入り込みしっかりと脱臭・除菌



- ・浮遊菌はもちろん、付着菌も脱臭・分解
- ・オゾンが部屋の隅々まで入り込みしっかりと脱臭・除菌
- ・除菌効果は99.99%以上
- ・臭気除去率も99.99%以上
- ・静電気でウイルスも除去可能
- ・使用後すぐに、臭気も消滅します。
- ・臭気も消滅し、臭気も消滅します。

同型機（併用型）が全国500以上の飲食店に導入されています。 税込211,200円/台

フェイスガード

ウイルスや飛沫から、目の粘膜や顔を守ります。



- ・90%以上のウイルス透過率を遮断する透明なアクリル板採用
- ・顔1か所ネット型シールドで鼻呼吸を遮断
- ・霧防止機能・紫外線99.99%カット
- ・撥水機能付きで汗やスプレーや液体も拭き取りやすいアクリル
- ・消毒洗浄で繰り返し使用可能

税込724,163円
※最低ロット1,000枚単位

非接触放射温度計

0.3秒の高速応答で、高解像度（±0.3℃）の非接触放射温度計です。



- 製品仕様
 - ・測定波長：8～14μm
 - ・測定温度範囲：-50～500℃
 - ・応答時間：0.8sec（95%応答）
 - ・表示更新速度：0.4sec
 - ・使用温度範囲：0～50℃
 - ・使用湿度範囲：35～85%
 - ・電源：単4形乾電池3本
 - ・外形寸法40(W)×170(L)×36(D)mm
 - ・重量：約140g

税込48,180円/台

窓口用ウイルス飛沫防止パネル

窓口での会話時の飛沫を防ぎます。Oカバンも対応。資料交換は不要です。



- ・Oカバンでの会話時の飛沫を防ぎます。
- ・Oカバンも対応。資料交換は不要です。
- ・飛沫防止効果は99.99%以上
- ・透明なアクリル板採用
- ・静電気でウイルスも除去可能
- ・使用後すぐに、臭気も消滅します。
- ・臭気も消滅し、臭気も消滅します。

税込25,300円/枚
※設置送料6,000円（※1枚から5枚まで別途送料）

サーモカメラ

施設への人の体温の検出もサーモカメラ。発熱者も効果的に検知します。



- 離れたところから安全にスクリーニング
- 異常温度を検知した場合、直ちにアラーム発動
- 最大20人まで同時検出
- 精度±0.5℃の高精度

税込715,000万円/台～



ALSOK 群馬株式会社

〒371-0854 前橋市大渡町2-1-5 TEL 027-252-5454 FAX 027-251-8388

身近なDX推進から、
新たな価値の創造へ



御社のDX実現に向けて、ともに並走する仲間として

DX デザイン研究所

digital transformation design laboratory

中央情報大学校 × CRI中央総研

私たちの4つのミッション

- 1 中小企業のための
寄り添い型DX支援
並びにコンサルティング
- 2 DX人材の
コミュニティハブ構築
- 3 セミナーや情報発信
による地域のデジタル
リテラシー向上支援
- 4 アフターDXの
次世代職業研究



Webよりお気軽にお問い合わせ下さい

<https://dxd-lab.com>

〒371-0843 群馬県前橋市新前橋町17-36
中央総研ビル(株式会社CRI中央総研内)
TEL 027-254-3220 FAX 027-253-0662

全年代対象 DX人材育成スクールプロジェクト、始動

DXd School

アフターDX時代に向けた次世代リテラシー教育

